

Заведующий МБДОУ № 3
«Теремок»
/Сороковикова Н.П.



«11» _____ 2016 г.

Председатель трудового
коллектива МБДОУ № 3
«Теремок»

/Рыбак О.А.

«11» 01 2016 г.

Положение о совете трудового коллектива

1. Общие положения.

Совет трудового коллектива МБДОУ № 3 «Теремок» (далее – Совет) является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим в соответствии с Уставом МБДОУ решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции МБДОУ.

Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, Уставом МБДОУ, а также регламентом Совета, иными локальными нормативными актами МБДОУ.

Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

Положением о Совете МБДОУ предусматриваются:

- численность и порядок формирования и деятельности Совета;
- компетенция Совета.

Члены Совета участвуют в работе Совета на общественных началах.

2. Структура Совета, порядок его формирования.

В состав Совета входят представители педагогических работников, обслуживающего персонала учреждения, общественности, родителей (законных представителей). В состав Совета по должности входит руководитель МБДОУ.

Норма представительства в Совете и общая численность Совета определяется общим собранием коллектива.

Совет собирается не менее 2 раз в год. Его решения считаются правомочными, если на нем присутствует не менее 3/4 членов Совета. Решения на нем

принимаются большинством голосов. Руководство деятельностью Совета осуществляется председателем Совета, избираемым из состава членов Совета. По решению Совета на заседания также могут быть приглашены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию данного МБДОУ, решению конкретных вопросов. Члены Совета из числа родителей (законных представителей) воспитанников избираются на общем родительском собрании. Члены Совета из числа работников МБДОУ избираются на общем собрании работников МБДОУ.

Совет считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента избрания не менее двух третей от общей численности членов Совета.

Состав Совета избирается сроком на 3 года. Изменения состава Совета может проводиться по причине выпуска воспитанников из МБДОУ, смены места жительства или места работы члена Совета, отсутствие объективной возможности участия в работе Совета.

3. Основными задачами Совета являются:

- повышение эффективности финансово-экономической деятельности ДОУ, стимулирования труда его работников;
- содействие созданию в образовательном учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда это необходимо.

4. Полномочия Совета:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам учреждения;
- принимает решение о забастовке;
- согласовывает перспективный план развития учреждения; годовой план; программу развития;
- разрабатывает и принимает коллективом Устав, изменения и дополнения к нему, выносит на утверждение Учредителем;
- решает вопрос о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;
- разрабатывает и принимает Коллективный договор;
- разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ;
- председатель совета трудового коллектива совместно с заведующим учреждением представляет интересы учреждения в государственных,

муниципальных органах управления, общественных объединениях, а также наряду с родителями (законными представителями), интересы детей, обеспечивая социальную защиту несовершеннолетних;

- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию воспитания детей, творческие поиски педагогических работников в организации экспериментальной работы, определяет пути взаимодействия учреждения с научно-исследовательскими, производственными, общеобразовательными и иными организациями, ассоциациями, творческими союзами с целью создания необходимых условий для разностороннего развития детей (воспитанников) и профессионального роста педагогов и воспитателей;

- заслушивает отчёты и распоряжения администрации учреждения о расходовании бюджетных средств, использовании иных источников финансирования, согласует централизацию и распределение средств учреждения для перспективных вопросов его развития и социальной защиты его работников и воспитанников;

- заслушивает отчеты о работе заведующего учреждением, его заместителя, завхоза и других работников;

- выносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы, знакомится с итоговыми документами по проверкам учреждения и заслушивает отчёты о выполнении мероприятий по устранению недостатков в ее работе;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.

- член совета трудового коллектива может потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит треть членов совета.

Все решения совета трудового коллектива своевременно доводятся до сведения коллектива работников учреждения, родителей (законных представителей) и учредителя. Решения Совета трудового коллектива учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для всех членов коллектива.

5. Функции Совета.

Совет имеет следующие полномочия и осуществляет следующие функции:

- вносит руководителю МБДОУ предложения в части:

- материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений ДООУ (в пределах выделяемых средств);
 - создания необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания воспитанников;
 - мероприятий по охране и укреплению здоровья воспитанников;
 - развития воспитательно-образовательной работы в ДООУ.
- регулярно информирует участников образовательного процесса о своей деятельности и принимаемых решениях;
 - заслушивает отчет руководителя ДООУ по итогам учебного и финансового года;
 - рассматривает иные вопросы, отнесенные к компетенции Совета;
 - совет правомочен при наличии оснований ходатайствовать перед руководителем ДООУ о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа вспомогательного персонала;
 - в случае неудовлетворительной оценки отчета руководителя ДООУ по итогам учебного и финансового года Совет вправе направить учредителю обращение, в котором мотивирует свою оценку и вносит предложения по совершенствованию работы администрации ДООУ.

По вопросам, для которых Положением о Совете и Уставом ДООУ Совету не отведены полномочия на принятие решений, решения Совета носят рекомендательный характер.